

Київський національний університет
будівництва і архітектури
Кафедра філософії

Шифр спеціальності	Назва спеціальності, освітньої програми	Шифр освітньої компоненти за ОП
073	менеджмент	ВКЗ

«Затверджую»

Завідувач кафедри філософії

Доктор філос.н., проф. Чорноморденко І.В.

Розробник силабусу

К.філос.н., доц. Покотило К.М.



СИЛАБУС

Психологія, ВКЗ

(назва, шифр освітньої компоненти (дисципліни))

1) Статус освітньої компоненти: вибіркова

2) Контактні дані викладача: доцент каф. філософії, к.філос.н., Покотило Костянтин Михайлович, pokotylo.km@knuba.edu.ua, +380677076381,
<https://www.knuba.edu.ua/faculties-arh-kafedri-arh-kafedra-filosofii-1/>

3) Пререквізити (дисципліни-попередники, які необхідно вивчити, щоб слухати цей курс):

Основи академічного письма; Вступ до фаху

4) Коротка анотація дисципліни:

Мета: Надати студентам-менеджерам базові знання з психології, необхідні для ефективного управління персоналом, побудови міцних робочих відносин та підвищення продуктивності організації, а також сформувати у студентів-менеджерів системне розуміння психологічних процесів, що відбуваються в організаціях, та їхнього впливу на ефективність управління.

Завдання:

- Вивчити основні психологічні теорії, які стосуються поведінки людей в організаціях.
- Розвинути навички аналізу та інтерпретації поведінки співробітників.
- Ознайомитися з різними стилями лідерства та їхнім впливом на мотивацію і продуктивність.
- Навчитися ефективно комунікувати, вирішувати конфлікти та будувати команди.
- Застосовувати психологічні знання для розробки та впровадження програм розвитку персоналу.
- Розвинути критичне мислення та здатність до самостійного аналізу психологічних феноменів.
- Ознайомитися з різними методами психологічних досліджень та їх застосуванням в організаціях.

Шифр спеціальності	Назва спеціальності, освітньої програми	Шифр освітньої компоненти за ОП
073	менеджмент	ВКЗ

5) Структура курсу:

Шифр	Назва спеціальності, освітньої програми	Форма здобуття: Денна							Кількість індивідуальних робіт				Форма контролю	Семестр	Погодження заступником декана факультету
		Кількість кредитів ECTS	Кількість годин					Самостійна робота	КП	КР	РГР	Конт.роб			
			Всього:	Аудиторних											
				Разом	у тому числі:										
					лекції	лабораторні	практичні								
073	Менеджмент	3	90	30	14		16	54				1	залік	3	

Загальна кількість кредитів ECTS	3
Сума годин:	90
Вид індивідуального завдання	есе
Форма контролю	залік

6) Зміст курсу:

Модуль: Вступ до психології менеджменту

Змістовний модуль 1 Психологія особистості та групи

Лекція 1 Вступ до психології менеджменту (2 години)

Лекція 2 Психологія особистості та міжособистісна взаємодія в організації (2 години)

Лекція 3 Психологія групи та команди в організації (2 години)

Змістовний модуль 2 Психологія менеджменту

Лекція 4 Мотивація та задоволеність працею (2 години)

Лекція 5 Психологія прийняття рішень та креативність (2 години)

Лекція 6 Організаційна культура і психологічний клімат (2 години)

Лекція 7 Сучасні тенденції в психології менеджменту (2 години)

Практичні заняття:

1. Тестування особистості. (2 години)
2. Діагностика групової динаміки. (2 години)

3. Тренінг навичок мотивації. (2 години)
4. Ділова гра "Переговори". (2 години)
5. Тренінг навичок ефективного спілкування. (2 години)
6. Вирішення кейсів з конфліктних ситуацій. (2 години)
7. Тренінг стійкості до стресу. (2 години)
8. Підсумкове заняття. (2 години)

Індивідуальне завдання:

Індивідуальне завдання складається із двох основних частин:

1) теоретичної, у форматі есе з наступними правилами оформлення:

1. Обсяг есе складає не менше 8000 знаків комп'ютерного набору. До загального обсягу роботи не входять додатки, список використаних джерел, таблиці та рисунки, які повністю займають площу сторінки. Але всі сторінки зазначених елементів підлягають суцільній нумерації.
2. Текст набирається на аркушах білого паперу стандартного формату А-4, з використанням шрифтів текстового редактора Word, кеглем 14, через 1,5 інтервалу (30 рядків на сторінці) з дотриманням таких розмірів полів: верхнього, нижнього і лівого – 20 мм, правого – 10 мм.
3. Титульна сторінка оформлюється за встановленою формою
4. Заголовки розділів виконують комп'ютерним набором великими літерами, симетрично до тексту, наприклад: ЗМІСТ, ВСТУП, РОЗДІЛ, ВИСНОВКИ, СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ, ДОДАТКИ. Крапку в кінці заголовка не ставлять.
5. Список використаної літератури містить перелік літератури та інших документальних джерел, використаних під час виконання роботи, розміщується після висновків і оформлюється відповідно до чинних стандартів
6. Додатки (за необхідністю), які уміщують допоміжний матеріал: малюнки, фотографії, таблиці, плани, схеми, графіки, інструкції чи виписки з них, копії необхідних документів, використовуються для повноти сприйняття виконаної роботи.

Загальними етапами щодо виконання індивідуальної роботи є:

- вибір, затвердження (погодження з викладачем) та обґрунтування теми;
- складання плану;
- вивчення літератури, інтернет-ресурсів з проблеми;
- текстове оформлення;
- захист індивідуальної роботи у форматі ревію.

Структурно індивідуальна робота містить :

- титульну сторінку із зазначенням теми, прізвища студента та викладача
- план, який включає: вступ; основну частину; висновки;
- список використаної літератури;
- графічну роботу, як продовження та ілюстрацію теоретичної частини.

Тема індивідуальної роботи повинна бути у контексті даної навчальної дисципліни.

Алгоритм вибору теми:

1. Студент самостійно формулює тему, або обирає із запропонованого списку.
2. Якщо тема обирається самостійно, вона повинна містити питальне слово «Як», або «Чому» і стосуватись проблем психології менеджменту.

2) Практичної

На основі проведених досліджень потрібно створити презентацію та представити на захист у форматі ревью.

Захист індивідуальної роботи відбувається у форматі «ревью», яке складається із презентації теоретичної частини та демонстрації графічної візуалізації.

Перелік тем для індивідуального завдання:

1. Роль емоційного інтелекту у лідерстві: Як емоційний інтелект впливає на ефективність лідерів у різних організаційних контекстах?
2. Теорії мотивації в сучасному менеджменті: Порівняння та контрастування різних теорій мотивації (наприклад, Маслоу, Герцберга, МакКлеланда) та їхня актуальність для сучасних організацій.
3. Трансформаційне лідерство: Як трансформаційні лідери впливають на залученість співробітників та досягнення організаційних цілей?
4. Культура організації та мотивація: Як організаційна культура впливає на мотивацію співробітників та їхню поведінку?
5. Міжкультурна комунікація в міжнародних компаніях: Виклики та можливості міжкультурної комунікації в глобалізованому бізнес-середовищі.
6. Невербальна комунікація в управлінні: Як невербальні сигнали впливають на ефективність міжособистісних взаємодій у організації?
7. Конфлікти на робочому місці: причини, наслідки та стратегії вирішення.
8. Побудова довіри в організації: Як довіра між співробітниками та лідерами впливає на ефективність роботи команди?
9. Стрес на робочому місці та його вплив на продуктивність: Стратегії управління стресом в організаціях.

Шифр спеціальності	Назва спеціальності, освітньої програми	Шифр освітньої компоненти за ОП
073	менеджмент	ВКЗ

10. Роль особистості в організаційній поведінці: Як різні особистісні риси впливають на поведінку співробітників у різних організаційних ситуаціях?
11. Командна робота та ефективність: Фактори, що впливають на ефективність командної роботи, та стратегії побудови ефективних команд.
12. Організаційна культура та зміни: Як організаційна культура впливає на успішність змін в організації?
13. Психологічні аспекти дистанційної роботи: Виклики та можливості дистанційної роботи для співробітників та організацій.
14. Етичні аспекти менеджменту: Етичні дилеми в сучасному бізнесі та їхній вплив на організаційну культуру.
15. Роль психології в управлінні талантами: Як психологічні знання можуть бути використані для залучення, розвитку та утримання талановитих співробітників.
16. Психологічні аспекти підприємництва: Особистісні якості успішних підприємців та психологічні виклики, з якими вони стикаються.
17. Вплив штучного інтелекту на психологію роботи: Як розвиток штучного інтелекту змінює природу роботи та вимоги до співробітників.
18. Гендерні відмінності в управлінні: Як гендерні стереотипи та відмінності впливають на лідерство та організаційну культуру.
19. Психологічні аспекти вигорання на роботі: Причини вигорання, його наслідки та стратегії профілактики.
20. Роль психології в розвитку організаційної культури інновацій: Як створити організаційну культуру, яка сприяє інноваціям та креативності.

7) Посилання на сторінку електронного навчально-методичного комплексу

дисципліни: <https://org2.knuba.edu.ua/course/section.php?id=6278>